

Mitbestimmen

**TEAM
IG METALL**

**ARBEIT MITGESTALTEN:
DIE IG METALL BESTIMMT
UNSERE ARBEITSWELT MIT**

Auf den ersten Blick



MITBESTIMMUNG HÄLT GESUND

Wenn es einen Betriebsrat gibt, steigt die Wahrscheinlichkeit, dass Unternehmen eine betriebliche Gesundheitsförderung anbieten, um 18 Prozent.

Jirjahn u. a. 2019



Betriebsräte erhöhen die **Arbeitszufriedenheit**. Ein Grund: Sie sorgen für mehr Weiterbildung

IAB 2018

DEMOKRATIE IM BETRIEB

Beschäftigte, die Demokratie im Betrieb konkret erfahren, haben allgemein ein positiveres Demokratiebild.

Leipziger Autoritarismus-Studie 2020



WIRTSCHAFTLICHER DANK MITBESTIMMUNG

Stärker mitbestimmte Unternehmen sind erfolgreicher und sie verfolgen häufiger eine innovations- und forschungsorientierte Strategie als Firmen mit schwacher oder ohne Mitbestimmung.

Campagna u.a. 2020

SOZIAL & VERANTWORTLICH

„Mitbestimmung trägt zu einer verantwortungsbewussten und weitsichtigen Unternehmensführung bei.“ Das äußert sich u.a. darin, dass solche Unternehmen weniger Steuertricks anwenden und dadurch gut vier Prozent mehr Steuern zahlen.

I.M.U. 2020 (Mitbestimmungsreport Nr. 62)

Die Arbeit von Betriebsräten – vielfältig!

Betriebsräte bestimmen mit – und haben die IG Metall an ihrer Seite



Sie achten darauf, dass im Betrieb Tarifverträge, Gesetze und Vorschriften eingehalten werden und alle gerecht behandelt werden.



Sie können mitentscheiden bei der Gestaltung von Arbeitszeit und Pausen. Mehrarbeit? Das ist nur mit Einverständnis des Betriebsrats möglich!



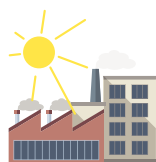
Zudem müssen Betriebsräte bei Einstellungen, Kündigungen oder Versetzungen gehört werden – und auch bei Entgeltfragen wie Eingruppierung und Zulagen reden sie mit.



Betriebsräte können bei Arbeitsplatzgestaltung und Arbeitsabläufen mitentscheiden.



Sie setzen sich für Gleichstellung im Betrieb ein und fördern die Vereinbarkeit von Familie und Arbeit.



Über die wirtschaftliche Situation des Unternehmens muss der Arbeitgeber sie informieren. Dadurch hören sie eher „das Gras wachsen“ und können bei Problemen rechtzeitig Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung ergreifen.

Demokratie hört nicht am Werkstor auf

Demokratie in der Arbeitswelt: Betriebsräte und die IG Metall im Einklang für die Mitbestimmung

Alle vier Jahre wird gewählt. Dank Betriebsräten sind Beschäftigte den Entscheidungen des Arbeitgebers nicht willkürlich ausgeliefert, sondern können sich einbringen und mitbestimmen. Möglich ist dies in Betrieben ab fünf Beschäftigten.

Der Betriebsrat ist die Interessenvertretung der Belegschaft!

Er nimmt die Themen der Kolleg*innen auf, trägt Forderungen an die Geschäftsführung und setzt sich dafür ein, die Arbeitsbedingungen zu verbessern. So wird Demokratie im Betrieb erlebbar.

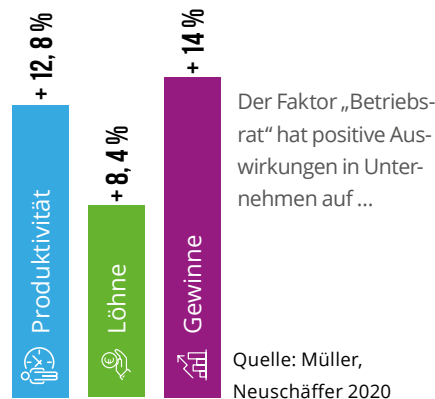
Betriebsräte sind gerade jetzt wichtig. Durch die Transformation kommen viele Veränderungen auf die Belegschaft und die Arbeitsrealität zu: Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und technischer Fortschritt sollen Arbeit und Leben im Einklang in Richtung Zukunft befördern. Genau dieser Einklang gelingt mitbestimmt besser. Der Betriebsrat achtet darauf, dass dieser Prozess sozial und ökologisch gestaltet wird. Damit dabei niemand abgehängt wird, kümmert er sich etwa um Fragen der Weiterbildung.

Betriebsrat und Gewerkschaft – ein gutes Team

Die meisten Betriebsräte arbeiten mit der zuständigen Gewerkschaft zusammen. Die IG Metall setzt gute Rahmenbedingungen durch Tarifverträge und ihre politische Wirkung. Tarifverträge regeln etwa die Arbeitszeit, das Entgelt und die Dauer des Urlaubs – der Betriebsrat sorgt im Betrieb für die konkrete Umsetzung. Hierbei unterstützt die IG Metall ihn u. a. mit Handlungshilfen und wichtigen Informationen.

nen. Sie qualifiziert die Mitglieder von Betriebsräten in Rechts-, Sozial- und Wirtschaftsfragen und steht ihnen im Konfliktfall mit Rechtsschutz zur Seite. Die IG Metall vernetzt Betriebsräte aus anderen Betrieben und unterstützt deren Austausch. Gemeinsam gestalten sie die Zukunft und sichern Arbeitsplätze.

Mitbestimmung rechnet sich




Mitbestimmung lohnt sich

In Betrieben mit Betriebsrat sieht es besser aus:

- Mitbestimmung schafft Ausbildungsplätze und führt zu mehr Weiterbildung.
- Mitbestimmte Unternehmen sind produktiver und innovativer.
- Sie kommen besser durch Wirtschaftskrisen und haben bessere Personalstrategien.
- Mitbestimmung integriert Menschen im Betrieb.
- Betriebsräte fördern das Demokratieverständnis
- Mitbestimmung schafft Gerechtigkeit und stärkt den Zusammenhalt.

Wählen und mitbestimmen!

Eine hohe Wahlbeteiligung ist ein deutliches Signal der Belegschaft

 Mit ihrer Beteiligung an der Betriebsratswahl nehmen Arbeitnehmer*innen Einfluss auf ihre Arbeitsbedingungen. Sie wählen ihren Betriebsrat, der ihre Interessen gegenüber dem Arbeitgeber vertritt. Eine hohe Wahlbeteiligung stärkt den Betriebsrat. Und das geschieht in der Regel sehr erfolgreich: In Betrieben mit Betriebsrat werden nachweislich höhere Entgelte gezahlt. Außerdem werden dort mehr Auszubildende eingestellt und die Arbeitsplätze sind sicherer. Viele Bei-

spiele zeigen: Die Kooperationsbereitschaft des Arbeitgebers steigt, wenn er weiß, dass die Beschäftigten hinter ihrem Betriebsrat stehen.

Vielfalt als Stärke

Ob Frauen und Männer aus Produktion, Entwicklung und Verwaltung oder Jung und Alt: Ein Betriebsrat lebt von engagierten Menschen, die sich für ihre Kolleg*innen einsetzen. Die IG Metall ruft daher auf, sich an den Betriebsratswahlen zu beteiligen – als Wähler*in oder Kandidat*in.

Impressum: