



Der Wert von Tarifverträgen

NACH DER TARIFRUNDE

Bei Schuler ist viel gelaufen in dieser Tarifrunde. Im März war IG Metall Bezirksleiter Jörg Hofmann zu Gast in der Schulerkantine. Bei der Diskussion war klar, auf die Kolleginnen und Kollegen bei Schuler ist Verlass. Das zeigte sich auch im Warnstreik. Eine Tarifrunde kann die IG Metall nur dann erfolgreich gestalten wenn der Druck im Betrieb spürbar wird.

Bei beiden Warnstreiks im Mai konnte Rolf Brodbek, Mitglied im IG Metall Ortsvorstand, sagen, die Schuler Beschäftigten stehen hinter den Forderungen der IG Metall. Die Produktion steht komplett und auch bei den Auslandsbaustellen geht nichts mehr.

Hoher Wert. Da Arbeitnehmer abhängig sind von ihrer Arbeit, müssen sie ihre Arbeitskraft anbieten. Ohne Tarifverträge würde der Preis der Arbeit vom Arbeitgeber bestimmt, da eine Machtasymmetrie zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer herrscht. Als einzelner muss ich dem Arbeitgeber vorrechnen, was meine Arbeit

wert ist und wie meine Qualifikation vergütet werden soll. Das grenzt an Bettelei. Damit wir nicht betteln müssen gibt es Tarifverträge. Nur wenn Arbeitnehmer sich organisieren haben wir eine starke Position. So kann die IG Metall in Tarifverträgen bessere Arbeitsbedingungen, die weit über die Entgeltfragen hinausgehen, regeln. Alleine der Manteltarifvertrag regelt mit Arbeitszeit, Urlaub, betrieblichen Sonderzahlungen, Altersteilzeit, Regelungen für ältere Beschäftigte oder Gesundheitsschutz Dinge, die nicht mehr wegzudenken sind.

Gemeinsam gekämpft. Deswegen haben wir bei Schuler



Rolf Brodbek weiß wie wichtig Tarifverträge sind.

auch engagiert mitgekämpft in der Tarifrunde. Weil die Kapitalinteressen unseren Interessen entgegenstehen brauchen wir eine Mitgliederstarke IG Metall.

Wert für Arbeitgeber. Auch unsere Arbeitgeber sollten ein Interesse an Tarifverträgen haben. Sie geben ihnen Planungssicherheit und die Konkurrenz kann sich keinen Vorteil durch Dumpinglöhne verschaffen. Dem Arbeitgeber bleibt somit ein "Häuserkampf" der Belegschaften erspart.

Gute Gründe. Das sind gute Gründe für Tarifverträge. Wir bei Schuler sind gut organisiert, deshalb können wir auch für unsere eigenen Interessen gemeinsam kämpfen. Wir stehen zusammen, und das sollten alle Beschäftigten in der IG Metall.

(Rolf Brodbek) ■

TERMINE

Senioren Göppingen

■ 10. Juli, 14 Uhr

TV Jahn Vereinsheim
Göppingen

Senioren Geislingen

■ 10. Juli, 14:30 Uhr

Grillfest im Glück Auf
Geislingen

BEITRÄGE AB JUNI

Die Mitgliedsbeiträge werden ab 01. Juni automatisch der Tarifierhöhung angepasst.

Impressum

IG Metall Göppingen-Geislingen
Poststr. 14 A
73033 Göppingen
Telefon 07161-963 49 14
Fax 07161-963 49 49
E-Mail:
michael.kocken@igmetall.de

Internet:

▶ www.goepingen-geislingen.igm.de

Redaktion:

Bernd Rattay

(verantwortlich),

Michael Kocken + Gastautoren

Ohne Tarifbindung ist alles nichts

Bei Stama haben Beschäftigte keinen Tarifvertrag - wie sieht es vor Ort aus?

Jeder Arbeitgeber darf Tarifverträge schließen. Einzelne Arbeitnehmer und Betriebsräte können das nicht, was ja auch gut ist, weil wir im Betrieb unter massivem Druck stehen würden. Wir können uns aber in der IG Metall zusammenschließen, um eine Tarifbindung zu bekommen. Der Arbeitgeber soll auch per Gesetz vertrauensvoll mit der Gewerkschaft zusammenarbeiten. Ich glaube hier tut sich unsere Ge-



Günter Schmidt Betriebsratsvorsitzender bei Stama hat bisher keinen Tarifvertrag

schaftsleitung noch ein wenig schwer.

Kündigungsschutz ab 53 Jahre und Verdienstsicherung ab 54 Jahre, Tariflohn und regelmäßige Erhöhungen, Aufzahlung bei Kurzarbeit oder Schicht- und Überstundenzuschläge. Für all das steht der Tarifvertrag und die IG Metall. Oder ganz aktuell, die unbefristete Übernahme der Azubis, bei uns sollen die Azubis leider nur befristet auf sechs Monate übernommen werden.

Es gibt auch Signalwirkung nach außen. Bekommt die Firma noch die besten Mitarbeiter, wenn woanders bessere Bedingungen durch Tarifvertrag herrschen?

Für viele ist auch Vereinbarkeit von Familie und Beruf wichtig. Flexibilität bei Arbeitszeit, Teilzeitarbeit, Weiterbildung oder Gesundheitsschutz. Auch das sind

Themen im Tarifvertrag. Langfristig verliert ein Arbeitgeber, wenn er Tarifverträge verhindert. Wer selbständige, mitdenkende und selbstbewusste Mitarbeiter will, muß in Kauf nehmen, dass die Menschen nicht auf all diese Dinge verzichten wollen. Wir wollen ein klares Signal, dass Arbeitgeber Tarifverträge anerkennen.

Das schaffen wir aber nur, wenn die Beschäftigten sich zusammenschließen und sich nicht gefallen lassen zu schlechteren Bedingungen als im Tarifvertrag steht zu arbeiten.

Deshalb ist es wichtig IG Metall Mitglied zu sein und Kollegen zu überzeugen. Ich bin der Überzeugung, das ein Tarifvertrag langfristig die Zukunft der Firma sichert. Starke Firmen haben starke Mitarbeiter! (Günter Schmidt) ■