



# Kurzarbeit - was nun?

Kurzinfos zu verschiedenen Auswirkungen

## Kurzarbeit und Urlaub

Es ist dringend zu empfehlen, in Betriebsvereinbarungen zu regeln, dass wegen monatelanger Kurzarbeit keine Kürzung des Urlaubs vorgenommen werden kann.

- ▶ Urlaubsanträge gehen Kurzarbeit vor. Bis Ende 2020 entfällt die Pflicht, zuerst den Urlaub abbauen zu müssen.
- ▶ Keine Verplanung in Kurzarbeit möglich, wenn Urlaub genehmigt wurde
- ▶ Anspruch auf volle Vergütung anstelle Kurzarbeitergeld

## Kurzarbeit und Alterssicherung

- ▶ Nach Tarifvertrag Altersgesicherte nehmen an der Kurzarbeit teil
- ▶ Sie sind Kurzarbeitergeld berechtigt
- ▶ Der Alterssicherungsbetrag ist für die Dauer der Kurzarbeit neu zu ermitteln

## Kurzarbeit und Altersteilzeit

- ▶ Altersteilzeitler sind meistens von der Kurzarbeit ausgenommen. Es können aber alternative Regelungen getroffen werden.
- ▶ Die Berechnung von Kurzarbeitergeld und Nacharbeit ist problematisch
- ▶ Eine Nacharbeitsverpflichtung in Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen für die nichtgearbeiteten Tage sollte es nicht geben